



Утверждаю
Б.Л. Рудник
« 14 » 09 2008 г.

План мероприятий по переходу Югорского государственного университета на новую систему оплаты труда
(В соответствии с приказом Рособразования от 11 сентября 2008 г. № 1200)

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1.	Создание рабочей группы из числа руководителей и специалистов финансового, экономического, правового и кадрового подразделений учреждения с участием представительного органа работников (далее - рабочая группа).	12.09.2008	Рудник Б.Л.
2.	2.1. Проведение анализа штатного расписания по всем группам персонала в целях определения: - соотношения должностей работников, предусмотренных штатным расписанием учреждения, с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями; - штатной численности работников учреждения в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней; - штатной численности заместителей руководителя учреждения; - численности работников, которым в настоящее время установлены выплаты компенсационного характера и их размеры; - численности работников, получающих выплаты стимулирующего характера, а также иные выплаты, установленные законодательством. 2.2. Проведение анализа наименований, условий и размеров выплат компенсационного характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время; 2.3. Проведение анализа наименований, условий и размеров выплат стимулирующего характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время.	12.09.2008	Лавров Е.А. Семенов С.П. Вахрушева Н.В. Мищенко О.В. Руководители филиалов
3.	3.1. Подготовка предложений по: а) формированию нового штатного расписания учреждения и прогноза необходимого объема финансирования; б) определению окладов (ставок) по соответствующим ПКГ; в) соотношению базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда; г) соотношению доли базовой части фонда оплаты труда научно-педагогического состава и доли базовой части оплаты труда работников остальных категорий; д) размерам и условиям выплат компенсационного	15.09.2008	Рабочая группа

	<p>характера ;</p> <p>ж) наименованиям, условиям и размерам выплат стимулирующего характера;</p> <p>з) перечню работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры;</p> <p>и) перечню трудовых функций, исполнение которых не требует закрепления в штатном расписании соответствующей должности;</p> <p>к) перечню трудовых функций, которые могут быть переданы для исполнения сторонним организациям на условиях гражданско-правовых договоров.</p> <p>3.2. Разработка критериев оценки эффективности работы различных категорий работников, включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прямую зависимость результатов работы непосредственно от работника; - определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников; - возможность оценки работы по критериям эффективности методами, которые не должны вызывать двойственных толкований и быть понятными для работников. <p>3.3. Разработка текста локального нормативного акта, устанавливающего новые системы оплаты труда.</p>		
4.	Подготовка материалов для доклада ректора (директора) на общем собрании трудового коллектива.	25.11.2008	Рабочая группа
5.	Совместное обсуждение с профсоюзным комитетом и руководителями структурных подразделений на заседании ректората (совета трудового коллектива) проекта положения о новой системе оплаты труда и изменений в коллективный договор.	25.09.2008	Рабочая группа, профком, руководители подразделений, филиалов
6.	Разработка текста изменений и дополнений в коллективный договор в части положения об оплате труда.	01.10.2008	Рабочая группа
7.	Проведение общего собрания трудового коллектива по принятию изменений и дополнений в коллективный договор, определенных сторонами трудовых отношений. Уведомление работников об изменении условий трудового договора.	01.10.2008	Рабочая группа, Хоняк Р.Н., Шавырин А.А.
8.	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор и регистрация договора в установленном законодательством порядке, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников.	01.10.2008	Хоняк Р.Н., Шавырин А.А.
9.	Подготовка нового штатного расписания.	25.11.2008	Лавров Е.А.
10.	Доклад ректора (директора) и администрации на общем собрании трудового коллектива о переходе учреждения на новую систему оплаты труда.	25.11.2008	Рудник Б.Л.
11.	Регулярное размещение на Интернет-сайте учреждения информации о переходе на новую систему оплаты труда.	еженедельно	Семенов С.П.